



AANWERVINGS- EN BEVORDERINGS- VOORWAARDEN

OCMW WEVELGEM

Bijgewerkt tot en met 20 december 2023

Inhoud

DIRECTEUR OUDERENZORG- EN DIENSTENCENTRUM.....	3
DIENSTHOOFD SECRETARIAAT.....	4
STAFMEDEWERKER.....	5
DAGELIJKS VERANTWOORDELIJKE OUDERENZORG- EN DIENSTENCENTRUM.....	6
DIENSTHOOFD SOCIALE DIENST.....	7
DIENSTHOOFD PERSONEELSDIENST en INFORMATICA.....	8
HOOFDMAATSCHAPPELIJK WERKER.....	9
HOOFDVERPLEEGKUNDIGE.....	10
DIENSTHOOFD THUISZORG.....	11
DESKUNDIGE FINANCIËLE DIENST.....	12
MAATSCHAPPELIJK WERKER / BUURTWERKER.....	13
MAATSCHAPPELIJK WERKER OUDERENZORG.....	14
VERANTWOORDELIJKE GROEP ASSISTENTIEWONINGEN.....	15
CENTRUMLEIDER DIENSTENCENTRUM.....	16
BRUGFIGUUR ONDERWIJS.....	17
BEGELEIDER WONEN EN LEVEN.....	18
STAFMEDEWERKER IT.....	19
STAFMEDEWERKER WOON- EN ENERGIEARMOEDE.....	20
COÖRDINATOR SOCIALE KRUIDENIER.....	21
WERKLEIDER.....	22
ZORGCOÖRDINATOR.....	23
BACHELOR in de VERPLEEGKUNDIGE.....	24
KINESITHERAPEUT.....	25
ERGOTHERAPEUT.....	26
CHEF-KOK.....	27
GEGRADUEERD VERPLEEGKUNDIGE.....	28
ZORGKUNDIGE.....	29
VERANTWOORDELIJKE ANIMATIE (C1-C3).....	30
KOK.....	31
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER.....	32
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER WOONZORGCENTRUM.....	33
VERANTWOORDELIJKE SCHOONMAAK.....	34
HULPKOK.....	35
TECHNIEKER.....	36
SCHOONMA (A) K (ST) ER.....	37
MEDEWERKER KEUKEN.....	38
AFDELINGSHULP.....	39

DIRECTEUR OUDERENZORG- EN DIENSTENCENTRUM

NIVEAU A - functionele loopbaan (A1a - A2a- A3a)

Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben in de afgelopen twee jaar bij de meest recente evaluatie;
- slagen voor een selectieprocedure.

DIENSTHOOFD SECRETARIAAT

NIVEAU A - functionele loopbaan (A1a - A2a - A3a)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van doctor of licentiaat in de rechten
- slagen voor een selectieprocedure.

STAFMEDEWERKER

NIVEAU A - functionele loopbaan (A1a- A2a – A3a)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een universitair diploma
- slagen voor een selectieprocedure.

DAGELIJKS VERANTWOORDELIJKE OUDERENZORG- EN DIENSTENCENTRUM

NIVEAU A - functionele loopbaan (A1a- A2a - A3a)

Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of master diploma, gelijkgesteld met universitair onderwijs
- minimum 4 jaar relevante beroepservaring hebben in een leidinggevende functie.
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- titularis zijn in een leidinggevende functie van niveau C of B
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of B
- slagen voor een selectieprocedure
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.

DIENSTHOOFD SOCIALE DIENST

NIVEAU A - functionele loopbaan (A1a- A2a – A3a)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een universitair diploma of een master diploma
- minimum 5 jaar nuttige ervaring hebben in de sociale sector
- slagen voor een selectieprocedure.

DIENSTHOOFD PERSONEELSDIENST en INFORMATICA

NIVEAU B - functionele loopbaan (B4 – B5)

1. Aanwervingsvoorwaarden (4)

- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent
 - hetzij het diploma van graduaat assistent in de psychologie
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk adviseur
- in het bezit zijn van 100 uren specifieke vorming op het vlak van personeelsbeleid
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar graadanciënniteit in niveau B en titularis van de schaal B2 met basisvorming of schaal B3
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent
 - hetzij het diploma van graduaat assistent in de psychologie
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk adviseur
- in het bezit zijn van 100 uren specifieke vorming op het vlak van personeelsbeleid
- slagen voor een selectieprocedure.

HOOFDMAATSCHAPPELIJK WERKER

NIVEAU B - functionele loopbaan (B4 – B5)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diplomaOnder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :
 - Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011
- minimum 4 jaar graadanciënniteit of 4 jaar ervaring in de openbare sector in niveau B
- titularis van de schaal B2 met basisvorming of schaal B3
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diplomaOnder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :
 - Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011
- minimum 4 jaar graadanciënniteit in niveau B en titularis van de schaal B2 met basisvorming of schaal B3
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- slagen voor een selectieprocedure

HOOFDVERPLEEGKUNDIGE

NIVEAU B - functionele loopbaan (B4 - B5)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van bachelor in de verpleegkunde
- minimum 5 jaar ervaring in de verzorgingssector
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar graadanciënniteit in niveau B en titularis van de schaal BV2 met basisvorming of schaal BV3
- houder zijn van het diploma van bachelor in de verpleegkunde
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- slagen voor een selectieprocedure.

DIENSTHOOFD THUISZORG

NIVEAU B - functionele loopbaan (B4 – B5)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van
 - maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee
 - gelijkgesteld diplomaOnder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :
 - Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011
- minimum 4 jaar graadanciënniteit of 4 jaar ervaring in de openbare sector in niveau B
- en titularis van de schaal B2 met basisvorming of schaal B3
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diplomaOnder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :
 - Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011
- minimum 4 jaar graadanciënniteit in niveau B en titularis van de schaal B2 met basisvorming of schaal B3
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- slagen voor een selectieprocedure

DESKUNDIGE FINANCIËLE DIENST

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 – B2 – B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelor diploma
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelor diploma
- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveau-anciënniteit in niveau C
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- slagen voor een selectieprocedure

MAATSCHAPPELIJK WERKER / BUURTWERKER

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 – B2 – B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma

Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :

- Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma

Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :

- Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011
- slagen voor een selectieprocedure

MAATSCHAPPELIJK WERKER OUDERENZORG

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 – B2 – B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma

Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :

- Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveau-anciënniteit in niveau C
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma

Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :

- Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011
- slagen voor een selectieprocedure

VERANTWOORDELIJKE GROEP ASSISTENTIEWONINGEN

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 – B2 – B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma

Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :

 - Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011

- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- houder zijn van:
 - hetzij het diploma van bachelor in het sociaal agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma
 - hetzij het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma

Onder gelijkgesteld diploma moet begrepen worden :

 - Het diploma van maatschappelijk assistent van vóór 1 januari 2011
 - Het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór 1 januari 2011

- slagen voor een selectieprocedure

CENTRUMLEIDER DIENSTENCENTRUM

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 - B2 - B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelor diploma
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- houder zijn van een bachelor diploma
- slagen voor een selectieprocedure

BRUGFIGUUR ONDERWIJS

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 – B2 – B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- houder zijn van een definitief rijbewijs B;
- slagen voor de selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- houder zijn van een definitief rijbewijs B
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- slagen voor een selectieprocedure.

BEGELEIDER WONEN EN LEVEN

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 - B2 - B3) - IFIC-functiecategorie 14

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus in een paramedische of sociale richting. Gelijkgestelde diploma's komen niet in aanmerking;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus in een paramedische of sociale richting. Gelijkgestelde diploma's komen niet in aanmerking;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

STAFMEDEWERKER IT

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 – B2 – B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel of het contractueel aangesteld administratief personeel van niveau C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- houder zijn van minimaal een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

STAFMEDEWERKER WOON- EN ENERGIEARMOEDE

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 - B2 - B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma;
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma;
- slagen voor een selectieprocedure

COÖRDINATOR SOCIALE KRUIDENIER

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 - B2 - B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma;
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld diploma;
- slagen voor een selectieprocedure

WERKLEIDER

NIVEAU B - functionele loopbaan (B1 – B2 – B3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het rijbewijs B
- houder zijn van een bachelordiploma
- beschikken over twee jaar nuttige beroepservaring
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- houder zijn van een bachelor diploma
- houder zijn van het rijbewijs B
- slagen voor een selectieprocedure

ZORGCOÖRDINATOR

NIVEAU B - functionele loopbaan (BV1 – BV2 – BV3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van bachelor in de verpleegkunde of ergotherapie of orthopedagogie of in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie (revaki)
- minstens 5 jaar ervaring in de verzorgingssector kunnen bewijzen
- slagen voor een selectieprocedure

BACHELOR in de VERPLEEGKUNDIGE

NIVEAU B - functionele loopbaan (BV1 – BV2 – BV3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van het bachelor diploma verpleegkundige
- slagen voor een selectieprocedure

KINESITHERAPEUT

NIVEAU B - functionele loopbaan (BV1 – BV2 – BV3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelor of master in de revalidatiewetenschappen en
- kinesitherapie
- slagen voor een selectieprocedure

ERGOTHERAPEUT

NIVEAU B - functionele loopbaan (BV1 – BV2 – BV3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van bachelor in de ergotherapie
- slagen voor een selectieprocedure

CHEF-KOK

NIVEAU C - functionele loopbaan (C4 – C5)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minstens een diploma hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld. De aanstellende overheid kan vóór vacantverklaring beslissen om kandidaten die geen houder zijn van minstens een diploma hoger secundair onderwijs, toe te laten tot de selectieprocedure indien ze ofwel:
 - voldoen aan de vereiste inzake 4 jaar relevante beroepservaring in de voedingssector en slagen voor een niveau- of capaciteitstest;
 - beschikken over een op de functie afgesteld ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
 - beschikken over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding, die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse regering erkende instelling voor beroepsopleiding;
- beschikken over 4 jaar relevante beroepservaring in de voedingssector;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of het contractueel personeel van niveau C dat voldoet aan de voorwaarden uit artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- beschikken over minimum 4 jaar graadanciënniteit op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- houder zijn van minstens een diploma hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld. De aanstellende overheid kan vóór vacantverklaring beslissen om kandidaten die geen houder zijn van minstens een diploma hoger secundair onderwijs, toe te laten tot de selectieprocedure indien ze ofwel:
 - voldoen aan de vereiste inzake 4 jaar relevante beroepservaring in de voedingssector en slagen voor een niveau- of capaciteitstest;
 - beschikken over een op de functie afgesteld ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
 - beschikken over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding, die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse regering erkende instelling voor beroepsopleiding.
- slagen voor een selectieprocedure.

GEGRADUEERD VERPLEEGKUNDIGE

NIVEAU C - functionele loopbaan (C3 - C4)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van gegradueerd verpleegkundige
- slagen voor een selectieprocedure

ZOR GKUNDIGE

NIVEAU C - functionele loopbaan (C1 - C2)

1. Aanwervingsvoorwaarden (2)

- houder zijn van:
 - het diploma, brevet of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld;
 - en
 - het diploma van zorgkundige of het visum van registratie als zorgkundige in de databank van de Federale Overheidsdienst, Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu van België.
- slagen voor een selectieprocedure

VERANTWOORDELIJKE ANIMATIE (C1-C3)

NIVEAU C - functionele loopbaan (C1 - C2 - C3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van Hoger Secundair Onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs
- slagen voor een selectieprocedure

KOK

NIVEAU C - functionele loopbaan (C1 - C2 - C3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van Hoger Secundair Technisch- of Beroepsonderwijs met de gevraagde specialiteit
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde technisch personeel of het contractueel aangesteld technisch personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 3 jaar niveauanciënniteit in niveau D
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar.
- slagen voor een selectieprocedure

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

NIVEAU C - functionele loopbaan (C1 - C2 - C3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van Hoger Secundair Onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel of het contractueel administratief aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 3 jaar niveauanciënniteit in niveau D
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- slagen voor een selectieprocedure

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER WOONZORGCENTRUM

NIVEAU C - functionele loopbaan (C1 - C2 - C3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van Hoger Secundair Onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs
- slagen voor een selectieprocedure

VERANTWOORDELIJKE SCHOONMAAK

NIVEAU D - functionele loopbaan (IFIC-barema 13)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minimum 4 jaar relevante technische ervaring hebben. De kandidaat levert zelf de bewijsstukken van deze relevante ervaring. De aanstellende overheid oordeelt of de ervaring relevant is;
- slagen voor een selectieprocedure

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel van niveau D1-D3, niveau E1-E3 of tewerkgesteld zijn in een functie met een IFIC-barema onder IFIC-barema 13, waarbij voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- beschikken over minimaal 4 jaar niveauanciënniteit in D1-D3 en/of E1-E3 of over minimaal 4 jaar anciënniteit in een functie met een IFIC-barema onder IFIC-barema 13;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure

HULPKOK

NIVEAU D - functionele loopbaan (D1 - D2 - D3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure

TECHNIEKER

NIVEAU D - functionele loopbaan (D1 - D2 - D3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het rijbewijs B
- slagen voor een selectieprocedure.

SCHOONMA(A)K(ST)ER

NIVEAU E - functionele loopbaan (E1 - E2 - E3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.

MEDEWERKER KEUKEN

NIVEAU E - functionele loopbaan (E1 - E2 - E3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure
- houder zijn van een rijbewijs B uiterlijk op de datum van de benoeming.

AFDELINGSHULP

NIVEAU E - functionele loopbaan (E1 - E2 - E3)

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.