

Aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

Bijgewerkt tot en met 11 september 2023

Algemeen directeur

Niveau : decretale graad

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een van de diploma's of studiegetuigschriften die in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau 1 in de rijksbesturen en van een diploma of getuigschrift uitgereikt na het beëindigen van een volledige cyclus van leergangen administratieve wetenschappen in overeenstemming met het door de Koning vastgestelde minimumprogramma. Worden vrijgesteld van het diploma of getuigschrift uitgereikt na het beëindigen van een volledige cyclus van leergangen administratieve wetenschappen, de kandidaten die houder zijn van de volgende diploma's :
 - doctor of licentiaat in de rechten ;
 - licentiaat in de administratieve wetenschappen ;
 - licentiaat in het notariaat ;
 - licentiaat in de politieke wetenschappen ;
 - licentiaat in de economische wetenschappen ;
 - licentiaat in de handelswetenschappen ;
 - gediplomeerde, na de cyclus van vijf jaar, van de afdeling administratieve wetenschappen van het 'Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans' te Brussel en van het Hoger Instituut voor bestuurs- en handelswetenschappen te Elsene, of van het Provinciaal Hoger Instituut voor bestuurswetenschappen te Antwerpen ;
 - licentiaat wiens wetenschappelijk diploma werd uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of door het Universitair Instituut voor Overzeese gebieden te Antwerpen, wanneer die studies over tenminste vier jaar liepen.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- de financieel directeur en het vastbenoemd administratief personeel van niveau A;
- minstens 4 jaar niveauanciënniteit bezitten in niveau A of 4 jaar anciënniteit als financieel directeur;
- slagen voor een selectieprocedure;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- voldoen aan de diplomavereisten zoals voorzien bij werving.

Financieel directeur

Niveau : decretale graad

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een van de diploma's of studiegetuigschriften die in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau 1 in de rijksbesturen en van een diploma of getuigschrift uitgereikt na het beëindigen van een volledige cyclus van leergangen administratieve wetenschappen in overeenstemming met het door de Koning vastgestelde minimumprogramma. Worden vrijgesteld van het diploma of getuigschrift uitgereikt na het beëindigen van een volledige cyclus van leergangen administratieve wetenschappen, de kandidaten die houder zijn van de volgende diploma's :
 - doctor of licentiaat in de rechten ;
 - licentiaat in de administratieve wetenschappen ;
 - licentiaat in het notariaat ;
 - licentiaat in de politieke wetenschappen ;
 - licentiaat in de economische wetenschappen ;
 - licentiaat in de handelswetenschappen ;
 - gediplomeerde, na de cyclus van vijf jaar, van de afdeling administratieve wetenschappen van het 'Institut d'enseignement supérieur Lucien Cooremans' te Brussel en van het Hoger Instituut voor bestuurs- en handelswetenschappen te Elsene, of van het Provinciaal Hoger Instituut voor bestuurswetenschappen te Antwerpen ;
 - licentiaat wiens wetenschappelijk diploma werd uitgereikt door de Koloniale Hogeschool van België te Antwerpen of door het Universitair Instituut voor Overzeese gebieden te Antwerpen, wanneer die studies over tenminste vier jaar liepen.
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- voldoen aan de diplomavereisten zoals voorzien bij aanwerving;
- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel van niveau A;
- minstens 4 jaar niveauanciënniteit bezitten in niveau A;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Beleidscoördinator – cluster Grondgebiedszaken

Niveau : A4a - A4b

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van burgerlijk ingenieur, burgerlijk ingenieur architect, architect of industrieel ingenieur waarvan de specialiteit wordt bepaald door de raad;
- minimum 4 jaren nuttige ervaring bezitten in een leidinggevende functie in een openbaar bestuur;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau A;
- titularis zijn van de schaal A1b of A3a;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau A bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Beleidsmedewerker algemeen directeur

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Beleidsmedewerker Financiën

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een masterdiploma of van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van een masterdiploma of van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangestelde personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthooft Personeel

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een masterdiploma, een diploma van universitair onderwijs of hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2 Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthoofd Burgerzaken

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- kouder zijn van een masterdiploma, een diploma van universitair onderwijs of hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2 Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B of niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthofid Secretariaat

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma van master, licentiaat of doctor in de rechten;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma van master, licentiaat of doctor in de rechten;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthoofd Sport

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthofid OIM

Niveau: A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangestelde personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- houder zijn van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthoofd Cultuur-Bibliotheek

Niveau: A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een masterdiploma of van een diploma van het universitair onderwijs of het hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of niveau C bezitten;
- houder zijn van een masterdiploma of van een diploma van het universitair onderwijs of het hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Industrieel Ingenieur

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van industrieel ingenieur waarvan de specialiteit wordt bepaald door de raad;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd technisch personeel van niveau B of C of het contractueel aangestelde technisch personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2 van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of B bezitten;
- houder zijn van het diploma van industrieel ingenieur waarvan de specialiteit wordt bepaald door de raad;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Projectcoördinator infrastructuur

Niveau: A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- over een definitief rijbewijs B beschikken;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- over een definitief rijbewijs B beschikken;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthoofd Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een masterdiploma, een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel van niveau B of C of het contractueel aangestelde administratief personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- houder zijn van een masterdiploma, een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen

Niveau: A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een masterdiploma of van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangestelde personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- houder zijn van een masterdiploma of van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stedenbouwkundig ambtenaar

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A en van een diploma van een opleiding ruimtelijke ordening overeenkomstig het M.B. van 13 juli 2000 tot bepaling van de diploma's van een opleiding ruimtelijke ordening die voldoen om te kunnen worden aangesteld als ambtenaar van ruimtelijke ordening;
- in afwijking van het bovenvermelde, kan het diploma van de opleiding ruimtelijke ordening, overeenkomstig het M.B. van 13 juli 2000 tot bepaling van de diploma's van een opleiding ruimtelijke ordening die voldoen om te kunnen worden aangesteld als ambtenaar van de ruimtelijke ordening worden behaald tegen 30 september van het derde jaar volgend op de aanwerving;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthoofd OGN (Openbaar Groen en Netheid)

Niveau : A1a-A3a

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een masterdiploma, van een diploma van universitair onderwijs of van een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het lange type, gelijkgesteld met universitair onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 1 cyclus;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Diensthoofd Vrije Tijd

Niveau: B4-B5

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift van het hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangestelde personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minstens 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of niveau C bezitten;
- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma of getuigschrift van het hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker IT-Projectbeheer

Niveau: B4-B5

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op B1-B3-niveau;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker OIM-Projectbeheer

Niveau: B4-B5

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs met een technisch profiel;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante technische beroepservaring;
- slagen voor de selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar niveau-anciënniteit hebben op B- of C-niveau of in beide niveaus samen;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante technische beroepservaring;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs met een technisch profiel;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor de selectieprocedure.

Stafmedewerker Personeel

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of een diploma daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of een diploma daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Burgerzaken

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker IT

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel of het contractueel aangesteld administratief personeel van niveau C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- houder zijn van minimaal een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Communicatie

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Vrijtijdsmedewerker

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Lokale economie

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

GIS-Ambtenaar

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma of van een diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma of van een diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Cultuur - Bibliotheek

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Preventieadviseur

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus;
- houder zijn van het erkend getuigschrift niveau 2 'aanvullende vorming voor diensthouders I.D.P.B' ofwel dit getuigschrift behalen binnen de termijn bepaald door de aanstellende overheid;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel of het contractueel aangesteld administratief personeel van niveau C of D dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C en/of niveau D bezitten;
- houder zijn van minimaal een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus;
- houder zijn van het erkend getuigschrift niveau 2 'aanvullende vorming voor diensthouders I.D.P.B' ofwel dit getuigschrift behalen binnen de termijn bepaald door de aanstellende overheid;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Informatiebeheerder

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Boekhouder

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma of van het diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus, specialiteit boekhouding;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma of van het diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus, specialiteit boekhouding;
- behoren tot het vastbenoemd personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Deskundige technieken

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minstens een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs in een technische richting;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van minstens een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs in een technische richting;
- behoren tot het vastbenoemd technisch of werklieden personeel van niveau C of D of het contractueel aangestelde technisch of werklieden personeel van niveau C of D dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2^o van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C en/of niveau D bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Duurzaamheidsambtenaar

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van het diploma van Hoger Onderwijs van het Korte Type of van een bachelordiploma;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Sportanimator

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van Hoger Onderwijs van het Korte Type, richting lichamelijke opvoeding of sport;
- houder zijn van het hoger reddersbrevet of het hoger reddersbrevet behalen binnen de termijn kennelijk nodig voor het behalen van dit brevet. De termijn waarbinnen het hoger reddersbrevet moet worden behaald, wordt door de aanstellende overheid vastgelegd;
- houder zijn van het getuigschrift 'eerste hulp bij ongevallen' of dit getuigschrift behalen binnen de termijn kennelijk nodig voor het behalen van dit getuigschrift. De termijn waarbinnen het getuigschrift behaald moet worden, wordt door de aanstellende overheid vastgelegd;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van Hoger Onderwijs van het Korte Type, richting lichamelijke opvoeding of sport;
- houder zijn van het hoger reddersbrevet of het hoger reddersbrevet behalen binnen de termijn kennelijk nodig voor het behalen van dit brevet. De termijn waarbinnen het hoger reddersbrevet moet worden behaald wordt door de aanstellende overheid vastgelegd;
- houder zijn van het getuigschrift 'eerste hulp bij ongevallen' of dit getuigschrift behalen binnen de termijn kennelijk nodig voor het behalen van dit getuigschrift. De termijn waarbinnen het getuigschrift behaald moet worden, wordt door de aanstellende overheid vastgelegd;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Milieuambtenaar

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van het diploma van Hoger Onderwijs van het Korte Type of van een professionele bachelor of gelijkgesteld;
- houder zijn van het getuigschrift van gemeentelijk toezichthouder op de naleving van de milieuhygiënewetgeving, zoals bepaald in artikel 34 van het Milieuhandhavingsbesluit van 12 december 2008, of dit getuigschrift behalen binnen de termijn kennelijk nodig voor het behalen van dit getuigschrift. De termijn waarbinnen het getuigschrift moet worden behaald wordt door de aanstellende overheid vastgelegd;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van het diploma van Hoger Onderwijs van het Korte Type of van een professionele bachelor of gelijkgesteld;
- houder zijn van het getuigschrift van gemeentelijk toezichthouder op de naleving van de milieuhygiënewetgeving, zoals bepaald in artikel 34 van het Milieuhandhavingsbesluit van 12 december 2008, of dit getuigschrift behalen binnen de termijn kennelijk nodig voor het behalen van dit getuigschrift. De termijn waarbinnen het getuigschrift moet worden behaald wordt door de aanstellende overheid vastgelegd;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C en/of niveau D bezitten;
- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Grafisch medewerker

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma of van een diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma of van een diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Financiën

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemd personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Gezondheid, Gelijke Kansen en Onderwijs/Coördinator Huis van het Kind

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel of het contractueel aangesteld administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Jeugd

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma of van een diploma van het hoger
- onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma of van een diploma van hoger
- onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Evenementen en Verenigingen

Niveau: B1-B3

3. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma of van een diploma van het hoger
- onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- slagen voor een selectieprocedure.

4. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van minimaal een bachelordiploma of van een diploma van hoger
- onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Onderwijs

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs ;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs ;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemd personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Openbare Infrastructuur en Mobiliteit

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs met een technisch profiel;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- tenminste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs met een technisch profiel;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Sport

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over een definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- tenminste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- minstens houder zijn van een bachelordiploma, of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over een definitief rijbewijs B;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Wonen

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Openbaar Groen en Netheid

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- slagen voor een selectieprocedure.

Stafmedewerker Lokaal Mondiaal Beleid

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau C of D of het contractueel aangesteld personeel van niveau C of D, dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling
- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C of D bezitten
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar
- slagen voor een selectieprocedure.

Jeugdopbouwwerker

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- in het bezit zijn van een geldig rijbewijs tenminste van categorie B;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Maatschappelijk werker loket Sociale Zaken

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma van bachelor of master maatschappelijk werker of sociale gezondheidszorg of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- houder zijn van een diploma van bachelor of master maatschappelijk werker of sociale gezondheidszorg of daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Milieudeskundige

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van het diploma van Hoger Onderwijs van het Korte Type met als specialiteit : landbouw of chemie of biotechnologie of milieu-administratie;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van het diploma van Hoger Onderwijs van het Korte Type met als specialiteit : landbouw of chemie of biotechnologie of milieu-administratie;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemd administratief personeel;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Tuinarchitect (groenambtenaar)

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van één van volgende diploma's van het hoger onderwijs van 1 cyclus:
 - studiegebied architectuur: gegradueerde architectassistent,gegradueerde in interieurvormgeving,gegradueerde in landschaps- en tuinarchitectuur,kandidaat in de architectuur;
 - studiegebied toegepaste wetenschappen: kandidaat burgerlijk ingenieur bouwkunde,kandidaat burgerlijk ingenieur architect;
 - studiegebied industriële wetenschappen en technologie: gegradueerde bouw (optie bouw of optie vastgoed), kandidaat industrieel ingenieur bouwkunde, landmeter, gegradueerde in topografie;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van één van volgende diploma's van het hoger onderwijs van 1 cyclus:
 - studiegebied architectuur: gegradueerde architectassistent,gegradueerde in interieurvormgeving,gegradueerde in landschaps- en tuinarchitectuur,kandidaat in de architectuur;
 - studiegebied toegepaste wetenschappen: kandidaat burgerlijk ingenieur bouwkunde,kandidaat burgerlijk ingenieur architect;
 - studiegebied industriële wetenschappen en technologie: gegradueerde bouw (optie bouw of optie vastgoed),kandidaat industrieel ingenieur bouwkunde, landmeter, gegradueerde in topografie;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Werkleider

Niveau: B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een bachelordiploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- ten minste 4 jaar niveauanciënniteit hebben in niveau C en/of D bezitten of in beide niveaus samen;
- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2 van de rechtspositieregeling;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Verkeersdeskundige

Niveau : B1-B3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- houder zijn van het getuigschrift afgeleverd door de Hogeschool voor Verkeerskunde na het eerste jaar "opleiding in de verkeerskunde" of dit getuigschrift behalen binnen de 2 jaar na de benoeming op proef;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van een bachelordiploma of van een diploma van het Hoger Onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C bezitten;
- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2 van de rechtspositieregeling;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- houder zijn van het getuigschrift afgeleverd door de Hogeschool voor Verkeerskunde na het eerste jaar "opleiding in de verkeerskunde" of dit getuigschrift behalen binnen de 2 jaar na de bevordering;
- slagen voor een selectieprocedure.

Coördinator Deeltijds Kunstonderwijs

Niveau : B1-B3

1. Aanwerving

- houder zijn van een pedagogisch bachelordiploma of een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld in een pedagogische richting;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevordering

- houder zijn van een pedagogisch bachelordiploma of een diploma of getuigschrift hoger onderwijs van het korte type of daarmee gelijkgesteld in een pedagogische richting;
- behoren tot het vastbenoemd personeel van niveau B of C of het contractueel aangesteld personeel van niveau B of C dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B en/of C bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Administratief hoofdmedewerker

Niveau : C4-C5

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Administratief hoofdmedewerker milieudienst

Niveau : C4-C5

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Schoonmaakcoördinator

Niveau: C4-C5

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minstens houder zijn van het diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben op C1-C3-niveau;
- titularis zijn van de schaal C2 of C3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Administratief medewerker

Niveau : C1-C3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma of getuigschrift van Hoger Secundair Onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vast benoemd administratief personeel van niveau D;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau D bezitten ;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Medewerker Wonen en Energie

Niveau : C1-C3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma of getuigschrift van Hoger Secundair Onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vast benoemd administratief personeel van niveau D;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau D bezitten ;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Gemeenschapswacht-vaststeller

Niveau: C1-C3

Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma of getuigschrift van Hoger Secundair Onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- geslaagd zijn in volgende opleidingen volgens de modaliteiten vastgesteld in (uitvoering van) de wet van 15 mei 2007 tot instelling van de functie van gemeenschapswacht, tot instelling van de dienst gemeenschapswachten en tot wijziging van artikel 119bis van de nieuwe gemeentewet en in (uitvoering van) de wet van 24 juni 2013 betreffende de gemeentelijke administratieve sancties:
 - basisopleiding voor gemeenschapswachten;
 - opleiding 'vaststeller GAS';
- voldoen aan de overige voorwaarden uit artikel 8, lid 1 van de wet van 15 mei 2007 tot instelling van de functie van gemeenschapswacht, tot instelling van de dienst gemeenschapswachten en tot wijziging van artikel 119bis van de nieuwe gemeentewet;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel van niveau D1-D3 dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveaunciëntiteit in niveau D bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- houder zijn van het diploma of getuigschrift van Hoger Secundair Onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- geslaagd zijn in volgende opleidingen volgens de modaliteiten vastgesteld in (uitvoering van) de wet van 15 mei 2007 tot instelling van de functie van gemeenschapswacht, tot instelling van de dienst gemeenschapswachten en tot wijziging van artikel 119bis van de nieuwe gemeentewet en in (uitvoering van) de wet van 24 juni 2013 betreffende de gemeentelijke administratieve sancties:
 - basisopleiding voor gemeenschapswachten;
 - opleiding 'vaststeller GAS';
- voldoen aan de overige voorwaarden uit artikel 8, lid 1 van de wet van 15 mei 2007 tot instelling van de functie van gemeenschapswacht, tot instelling van de dienst gemeenschapswachten en tot wijziging van artikel 119bis van de nieuwe gemeentewet;
- slagen voor een selectieprocedure.

De gemeenschapswacht-vaststeller kan pas aangeworven worden na gunstig advies van de korpschef van de lokale politie bevoegd voor de politiezone waartoe gemeente Wevelgem behoort.

Technisch medewerker

Niveau : C1-C3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van Hoger Secundair Onderwijs of daarmee gelijkgesteld;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemde personeel of het contractueel aangestelde personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau D bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Tekenaar

Niveau : C1-C3

1.Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van Hoger Secundair Technisch Onderwijs waarvan de specialiteit wordt bepaald door de Raad;
- slagen voor en selectieprocedure.

Theatertechnieker

Niveau : C1-C3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het diploma van Hoger Secundair Technisch Onderwijs waarvan de specialiteit wordt bepaald door de raad;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau D of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau D dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- titularis zijn van de schaal D2 of D3;
- minimum 4 jaar niveauancienniteit in D bezitten;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bibliotheekmedewerker

Niveau : C1-C3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- houder zijn van een diploma of getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- de functie bezitten van bibliotheekbediende of boekverzorger met 4 jaar niveauanciënniteit;
- vastbenoemd zijn of voldoen aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- slagen voor een selectieprocedure.

Ploegverantwoordelijke

Niveau : D4-D5

1. Aanwervingsvoorwaarden

- minimum 4 jaar relevante technische ervaring hebben. De kandidaat levert zelf de bewijsstukken van deze relevante ervaring. De aanstellende overheid oordeelt of de ervaring relevant is;
- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau D of niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau D of niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimaal 4 jaar niveauanciënniteit in D1-D3 en/of E1-E3;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocdure.

Administratief assistent

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.

Magazijnier

Niveau: D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werkliedenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werkliedenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in E;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Technieker

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauancienniteit in E ;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Adjunct theatertechnieker

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden (GR - 11/02/2000)

- slagen voor en selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauancienniteit in E ;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Technieker- autobestuurder

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauancienniteit in E ;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Technieker/Zwembadtechnieker

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor en selectieprocedure;
- houder zijn van het getuigschrift 'eerste hulp bij ongevallen' of dit getuigschrift behalen binnen de twee jaar na benoeming op proef.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werklieden personeel van niveau E of het contractueel aangestelde werkliedenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauancienniteit in E;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Technieker veegmachine

Niveau: D1-D3

3. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van minstens een definitief rijbewijs C;
- slagen voor een selectieprocedure.

4. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- beschikken over minimum 4 jaar ancienniteit in niveau E;
- houder zijn van minstens een definitief rijbewijs C;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Elektricien

Niveau: D1-D3

5. Aanwervingsvoorwaarden

- beschikken over een definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure.

6. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- beschikken over minimum 4 jaar ancienniteit in niveau E;
- beschikken over een definitief rijbewijs B;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Schilder

Niveau: D1-D3

7. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van een definitief rijbewijs B;
- slagen voor een selectieprocedure.

8. Bevorderingsvoorwaarden

- behoren tot het vastbenoemd werkliedenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werkliedenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- beschikken over minimum 4 jaar ancienniteit in niveau E;
- houder zijn van een definitief rijbewijs B;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Bibliotheekbediende

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van de akte van bekwaamheid tot het houden van een openbare bibliotheek. Worden vrijgesteld van de akte de kandidaten die houder zijn van een einddiploma uitgereikt door een erkende instelling voor bibliotheekwetenschappen;
- slagen voor een selectieprocedure.

Boekverzorger

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.

Redder

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- houder zijn van het hoger reddersbrevet;
- houder zijn van het getuigschrift ' eerste hulp bij ongevallen' of dit getuigschrift behalen binnen de twee jaar na aanstelling;
- slagen voor een selectieprocedure.

Medewerker Sport Toezicht en Onderhoud

Niveau : D1-D3

1. Aanwervingsvoorwaarden (GR - 11/02/2000)

- slagen voor een selectieprocedure;
- houder zijn van het getuigschrift 'eerste hulp bij ongevallen' of dit getuigschrift behalen binnen de twee jaar na benoeming op proef.

2. Bevorderingsvoorwaarden

- tot het vastbenoemd werklidenpersoneel van niveau E of het contractueel aangestelde werklidenpersoneel van niveau E dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, § 2, 2° van de rechtspositieregeling;
- minimum 4 jaar niveauancienniteit in E;
- over een gunstig evaluatieresultaat beschikken of geen ongunstige evaluatie gekregen hebben als meest recente evaluatie in de afgelopen twee jaar;
- slagen voor een selectieprocedure.

Hulptechnieker

Niveau : E1-E3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.

Schoonmaakpersoneel

Niveau : E1-E3

1. Aanwervingsvoorwaarden

- slagen voor een selectieprocedure.

Algemeen directeur	2
Financieel directeur	3
Beleidscoördinator – cluster Grondgebiedszaken	4
Beleidsmedewerker cluster Vrije Tijd	5
Beleidsmedewerker algemeen directeur	6
Beleidsmedewerker Financiën	7
Diensthofd Personeel	8
Diensthofd Burgerzaken	9
Diensthofd Secretariaat	10
Diensthofd Sport	11
Diensthofd OIM	12
Diensthofd Cultuur-Bibliotheek	13
Industrieel Ingenieur	14
Projectcoördinator infrastructuur	15
Diensthofd Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen	16
Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen	17
Stedenbouwkundig ambtenaar	18
Diensthofd OGN (Openbaar Groen en Netheid)	19
Diensthofd Vrije Tijd	20
Stafmedewerker IT-Projectbeheer	21
Stafmedewerker OIM-Projectbeheer	22
Stafmedewerker Personeel	23
Stafmedewerker Burgerzaken	24
Stafmedewerker IT	25
Stafmedewerker Communicatie	26
Vrijetijdsmedewerker	27
Stafmedewerker Lokale economie	28
GIS-Ambtenaar	29
Stafmedewerker Cultuur - Bibliotheek	30
Preventieadviseur	31
Informatiebeheerder	32
Boekhouder	33
Deskundige technieken	34
Duurzaamheidsambtenaar	35
Sportanimateur	36
Milieuambtenaar	37
Grafisch medewerker	38
Stafmedewerker Financiën	39
Stafmedewerker Gezondheid, Gelijke Kansen en Onderwijs/Coördinator Huis van het Kind	40
Stafmedewerker Jeugd	41
Stafmedewerker Evenementen en Verenigingen	42
Stafmedewerker Onderwijs	43
Stafmedewerker Ruimtelijke Ordening, Stedenbouw en Wonen	45
Stafmedewerker Openbare Infrastructuur en Mobiliteit	45
Stafmedewerker Sport	46
Stafmedewerker Wonen	47
Stafmedewerker Openbaar Groen en Netheid	48
Stafmedewerker Lokaal Mondiaal Beleid	49
Jeugdopbouwwerker	50
Maatschappelijk werker loket Sociale Zaken	51
Milieudeskundige	52
Tuinarchitect (groenambtenaar)	53
Werkleider	54
Verkeersdeskundige	55
Coördinator Deeltijds Kunstonderwijs	56
Administratief hoofdmedewerker	57
Administratief hoofdmedewerker milieudienst	58

Schoonmaakcoördinator	59
Administratief medewerker	60
Medewerker Wonen en Energie	61
Gemeenschapswacht-vaststeller	62
Technisch medewerker	63
Tekenaar	64
Theatertechnieker	65
Bibliotheekmedewerker	66
Ploegverantwoordelijke	67
Administratief assistent	68
Magazijnier	69
Technieker	70
Adjunct theatertechnieker	71
Technieker- autobestuurder	72
Technieker/Zwembadtechnieker	73
Technieker veegmachine	74
Elektricien	75
Schilder	76
Bibliotheekbediende	77
Boekverzorger	78
Redder	79
Medewerker Sport Toezicht en Onderhoud	80
Hulptechnieker	81
Schoonmaakpersoneel	82

