

Uittreksel uit de notulen van het vast bureau van 20 maart 2019

Digitale ondertekening namens het vast bureau:

burgemeester,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, burgemeester

Mathieu Desmet, Kevin Defieuw, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bernard Galle, schepenen

Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Frank Acke, zevende schepen

Invoering functie stafmedewerker Personeel

Feiten, context en argumentatie

Het vast bureau besliste op 27 februari 2019 om aan de vakorganisaties voor te stellen om de statutaire functie van diensthoofd Personeel (B4-B5-niveau) om te vormen naar een contractuele functie onbepaalde duur van stafmedewerker Personeel (B1-B3-niveau) en om een voorstel inzake aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden en inzake selectieprogramma- en selectiecommissie aan de vakorganisaties voor te leggen.

De voorstellen werden voorgelegd aan het themateam Personeel op 26 februari 2019. Het managementteam gaf op 1 maart 2019 gunstig advies aan deze voorstellen. Er werd hierover op 19 maart 2019 een protocol van akkoord afgesloten met ACV openbare diensten.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 27 februari 2019: toekomstvisie dienst Personeel.
- Beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 december 2008 en wijzigingen: goedkeuring rechtspositieregeling van het personeel tewerkgesteld in de OCMW's (administratie en sociale dienst).

Bijlagen

- Advies managementteam.
- Protocol van akkoord ACV openbare diensten.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur.
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Beslissing

Artikel 1

De functie van diensthoofd Personeel OCMW Wevelgem (statutair B4-B5-niveau) wordt niet langer ingevuld met ingang van 1 mei 2019. Conform de personeelsbehoefte wordt voorzien in een functie van stafmedewerker Personeel contractueel onbepaalde duur (B1-B3-niveau).

Artikel 2

De aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van stafmedewerker Personeel worden als volgt vastgelegd:

STAFMEDEWERKER PERSONEEL (B1-B3-NIVEAU)

AANWERVING

- houder zijn van een diploma bachelor of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of een diploma daarmee gelijkgesteld.
- slagen voor de selectieprocedure.

BEVORDERING

- behoren tot het vastbenoemde administratief personeel of het contractueel aangestelde administratief personeel dat voldoet aan de voorwaarden van artikel 128, §2, 2° van de rechtspositieregeling;
- houder zijn van een diploma bachelor of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of een diploma daarmee gelijkgesteld.
- minimum 4 jaar niveauanciënniteit in niveau C en/of niveau D bezitten;
- een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- slagen voor een selectieprocedure.

Artikel 3

Het selectieprogramma en de selectiecommissie voor de functie van stafmedewerker Personeel worden als volgt vastgesteld:

STAFMEDEWERKER PERSONEEL

Niveau: B1-B3

Selectieprogramma

A. Schriftelijke proef (50 punten)

Gevalstudie: de kandidaat wordt geconfronteerd met één of meer probleemsituaties die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan/kunnen voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat probeert een oplossing uit te werken, en deze aan de hand van een verslag weer te geven.

B. Mondelinge proef (50 punten)

1. Tests (rollenspel, groepsdiscussie,...) i.v.m. de contact- en communicatievaardigheden en de managementaanpak (20 punten)
2. Interview over de attitude en de algemene ontwikkeling (20 punten)
3. Presentatie en verdediging van de gevalstudie of een deel ervan (10 punten).

Om geslaagd te zijn moet de kandidaat 50% van de punten behalen op elk gedeelte afzonderlijk (t.t.z. A, B1, B2 en B3), en 60% op het geheel van de selectieproeven.

Selectiecommissie

- Minstens twee ervaringsdeskundigen, met minstens een kwalificatie in verhouding met de te begeven betrekking
- Minstens een selectiedeskundige met minstens een kwalificatie in verhouding met de te begeven betrekking.

Artikel 4

De algemeen directeur krijgt de opdracht om een functie- en competentieprofiel vast te stellen voor de nieuwe functie van stafmedewerker Personeel.