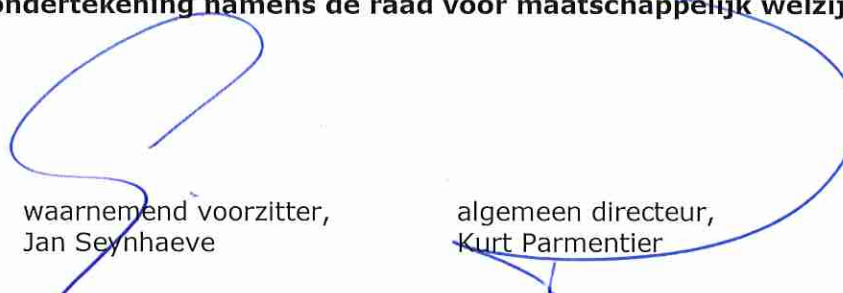


Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn
van 8 maart 2019

Digitale ondertekening namens de raad voor maatschappelijk welzijn:



waarnemend voorzitter,
Jan Seynhaeve

algemeen directeur,
Kurt Parmentier

Aanwezig

Jan Seynhaeve, waarnemend voorzitter
Luc Defraye, Hendrik Vanhaverbeke, Chris Loosvelt, Mathieu Desmet, Carlo De Winter, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bernard Galle, Marie De Clerck, Hendrik Libeer, Frank Acke, Kevin Defieuw, Sofie Mol, Katleen Messely, Joachim Naert, Joke De Smet, Henk Louf, Bas Surmont, Elyn Stragier, Heidi Craeynest, Charlotte Bonte, Lien Vanderjeugt, Jelle Stragier, Vicky Claeys, Inge Goemaere, Carine Quidousse, Tommy Vansteenkiste, gemeenteraadsleden
Kurt Parmentier, algemeen directeur

Verontschuldigd

Jo Libeer, voorzitter
Filip Daem, gemeenteraadslid

Delegatie vastlegging/wijziging omschrijving begrip 'dagelijks personeelsbeheer' - Delegatie vastlegging/wijziging personeelsreglementering

Feiten, context en argumentatie

De raad voor maatschappelijk welzijn is samengesteld uit rechtstreeks verkozenen die moeten besturen op hoofdlijnen. De hoofdlijnen van het personeelsbeleid zitten vervat in de beleidsrapporten die worden voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn (cfr. artikel 78, 2de lid, 4° en artikel 249 van het decreet lokaal bestuur).

De bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn met betrekking tot (onder meer) het vaststellen van wat onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' moet worden verstaan, het vaststellen van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel en het arbeidsreglement van het OCMW-personeel is, onder het decreet lokaal bestuur, geen exclusieve bevoegdheid meer en kan gedelegeerd worden aan het vast bureau. Vanuit de decretale bepalingen en in functie van de uitwerking van een flexibel personeelsbeleid binnen een krappe arbeidsmarkt is een delegatie van de personeelsreglementering passend. In die zin heeft de decreetgever er ook voor gekozen om de personeelsformatie af te schaffen, wat ook toelaat om binnen de budgettaire grenzen in te spelen op de noden van de organisatie.

Vorige beslissingen

- Beslissing van het vast bureau van 30 januari 2019: voorstel tot delegatie vaststelling rechtspositieregeling OCMW-personeel.

Hogere regelgeving

- Decreet lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 78, lid 1.

Beslissing

Met 16 stemmen voor (Luc Defraye, Jan Seynhaeve, Chris Loosvelt, Mathieu Desmet, Geert Breughe, Lobke Maes, Stijn Tant, Bernard Galle, Marie De Clerck, Hendrik Libeer, Frank Acke, Kevin Defieuw, Sofie Mol, Katleen Messely, Bas Surmont, Elyn Stragier), 13 stemmen tegen (Hendrik Vanhaverbeke, Carlo De Winter, Joachim Naert, Joke De Smet, Henk Louf, Heidi Craeynest, Charlotte Bonte, Lien Vanderjeugt, Jelle Stragier, Vicky Claeys, Inge Goemaere, Carine Quidousse, Tommy Vansteenkiste)

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om volgende bevoegdheden te delegeren aan het vast bureau:

- vaststelling en wijziging van de omschrijving van het begrip 'dagelijks personeelsbeheer';
- vaststelling en wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel;
- vaststelling en wijziging van het arbeidsreglement van het OCMW-personeel.

Deze delegatie blijft geldig tot herroeping door de raad voor maatschappelijk welzijn.